



# COMUNE DI PAGANI

PROVINCIA DI SALERNO

Numero

123

Data

25/09/2018

Copia

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

### Oggetto:

### APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE 2018-2020

L'anno :2018,  
Il giorno : 25  
del mese di : Settembre,  
alle ore : 14.00

nella sala delle adunanze, presso la Casa Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, previo inviti, sotto la Presidenza del Sindaco Bottone Salvatore e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

| Cognome e Nome      | Carica    | Presente |
|---------------------|-----------|----------|
| Bottone Salvatore   | Sindaco   | SI       |
| Del Cedro Francesca | Assessore | NO       |
| La Femina Raffaele  | Assessore | SI       |
| Pisani Carmela      | Assessore | NO       |
| Palladino Gerardo   | Assessore | SI       |

**Totale presente: 3**

**Totale assente: 2**

Con la partecipazione del II Segretario Generale Dr. Francesco Carbutti con funzioni di verbalizzante.

### IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti a deliberare in ordine dell'argomento indicato in oggetto.

Proposta n. 175 del registro generale del Settore U.O. Affari Generali e Informatizzazione.-

Secondo la proposta agli atti (n. 175 del registro), istruita dal dipendente MARIA DEVITO, e sulla quale sono stati espressi:

- A. Parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi del art. 49 D.L.gs 18 agosto 2000 - n. 267-, dal Capo Settore;

**Predisposta nei seguenti termini:**

**Premesso che:**

- con delibera di Commissione Straordinaria nr. 69 del 12/10/2012 avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive 2012-2014" veniva approvato il Piano di Azioni Positive dell'Ente che prevedeva come primo obiettivo la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG);
- con delibera di Commissione Straordinaria nr. 77 del 24/10/2012 avente ad oggetto "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, L. 183/2010 e direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4/3/2011)" veniva stabilita la seguente composizione del CUG:
- N.1 Rappresentante effettivo e n. 1 Rappresentante supplente designato da ciascuna delle OO.SS. rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001;
- Rappresentanti effettivi e Rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente ( di ruolo e non, compresi i titolari di P.O.) a seguito di avviso di interpello per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;
- con avviso di interpello prot. gen. 34501 del 19/11/2012, che andava deserto, la responsabile dell' ex U. O. Risorse Umane dr.ssa Anna Carrelli procedeva a rivolgere a tutto il personale manifestazione d'interesse a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità a far parte del CUG entro il 30/11/2012;
- con secondo avviso di interpello prot. gen. 23841 del 18/07/2013 la responsabile predetta riformulava, su indicazione del Segretario Comunale, nuovo invito rivolto a tutto il personale con scadenza 26/07/2013, il quale generava una sola candidatura;
- con nota della responsabile dell'ex. U. O. Risorse Umane dr.ssa Anna Carrelli, prot. gen. 26911 del 29/08/2014, la stessa trasmetteva al Segretario Comunale la documentazione relativa all'unica dichiarazione di disponibilità espressa dai dipendenti e le designazioni dei membri effettivi e supplenti delle OO. SS.;
- il Segretario Generale con prot. 27426 del 05/09/2014 procedeva alla costituzione del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni così come previsto dall'art. 57 del Decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 Legge n. 183/2010, nelle persone dei signori:

**per la parte pubblica:**

Presidente: Carrelli Anna  
Membro effettivo: Bove Paolo  
Membro effettivo: Sabatino Anna  
Membro supplente: Torre Fortuna  
Membro supplente: Marrazzo Fortunata  
Membro supplente: Tortora Anna

**per la parte sindacale:**

Membro effettivo: Ferrara Caterina  
Membro effettivo: Avino Natale  
Membro effettivo: Casalino M. Grazia

Membro supplente: Cutolo Irma  
Membro supplente: Tortora Carolina  
Membro supplente: Izzo Carmelina

**Considerato che:**

- Il Comitato Unico di Garanzia, come previsto dalla direttiva 4 marzo 2011 al punto 3,4 rubricato "*Regolamento interno*", entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (*quorum* strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti ... etc.. e che il CUG con nota prot. n. 31533 del 10/10/2013 predisponendo bozza di proposta di regolamento trasmessa alla Commissione Straordinaria;
- in data 31/10/2013 con nota prot. n. 34455, il Segretario Generale invitava il Presidente del CUG a predisporre proposta di delibera, da sottoporre all'approvazione della Commissione Straordinaria e con la delibera nr. 169 del 19/11/2013 avente ad oggetto "*Approvazione Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia (CUG)*" si approvava il suddetto regolamento.

**Rilevato che:**

- alla scadenza del Piano precedentemente approvato, si procedeva ad approvare con deliberazione di Giunta comunale nr. 30 dell'11/03/2015, il nuovo Piano Triennale delle Azioni Positive (P.T.A.T.) per il triennio 2015/2017, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto legislativo nr. 198 del 2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*";

**Preso atto che:**

- ai sensi dell'art. 4 dell'Approvazione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia (CUG), rubricato "*Durata in carica*", che al comma 1 recita: "*Il CUG ha durata quadriennale*", con nota prot. gen. 35796 del 06/08/2018 si elaborava "*Avviso di interpello al personale*" finalizzato alla nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e di chi lavora e contro le discriminazioni, pubblicato per 30 giorni dal 06/08/2018 al 05/09/2018;

- con PEC prot. gen. 36089 del 08/08/2018 si inviava richiesta alle OO. SS. di designazione componenti effettivi e supplenti;

- alla scadenza dei termini si registrava la ricezione di una sola candidatura spontanea, pertanto con nota prot. 39685 del 10/09/2018 si elaborava "*II Avviso di interpello al personale*" finalizzato alla nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e di chi lavora e contro le discriminazioni, pubblicato per 15 giorni dal 10/09/2018 al 25/09/2018;

- con PEC prot. gen. 39689 del 10/09/2018 si inviava ulteriore richiesta alle OO. SS. di designazione componenti effettivi e supplenti;

**Visto:**

- il comma 1 dell'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto "*Azioni Positive nelle Pubbliche Amministrazioni*" (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 che recita "*le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive*

---

*tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."*

**Preso atto, altresì, dei seguenti riferimenti normativi:**

- contenuti delle "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, L. n. 183 del 4 novembre 2010)" della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e Ministro per le Pari Opportunità del 4 novembre 2011,
- Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche e integrazioni (decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106) recante la disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Decreto Legislativo 27 dicembre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni;
- art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- Circolare 18 novembre 2010 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali recante le indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all'art. 28 comma 1 bis, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
- Azioni a sostegno delle politiche di conciliazione tra famiglia e lavoro sottoscritte in data 7 marzo 2011 tra Ministro del lavoro e Parti sociali;

**Considerato che:**

- nelle more del rinnovo del CUG si è proceduto ad elaborare proposta di Piano delle azioni positive 2018/2020;
- successivamente, si procederà all'invio della proposta di piano di azioni positive formulata dall'Amministrazione al costituendo CUG nonchè, per il parere di congruità, alla consigliera di parità effettiva e supplente della provincia di Salerno, nelle persone di Avv. Fiordelisa Leone (effettiva) e Napolitano Alessandra Maria Teresa (supplente) all'indirizzo e-mail rilevato dal sito [www.consiglieraparitasalerno.it](http://www.consiglieraparitasalerno.it) qui di seguito indicato: [paritasalerno@yahoo.it](mailto:paritasalerno@yahoo.it) e al numero di fax 089/337577;
- si è proceduto, ad ulteriori ricerche e dal sito della Presidenza del Consiglio dei Ministri, si rilevava l'indirizzo PEC: [pariopportunita@mailbox.governo.it](mailto:pariopportunita@mailbox.governo.it);

**Preso atto che:**

- l'articolazione territoriale della Rete delle Consigliere di parità per la Campania, sono: Domenica Maria Lomazzo (effettiva) e Luisa Festa (supplente) con indicazione del seguente indirizzo e-mail [consiglieradiparita@regione.campania.it](mailto:consiglieradiparita@regione.campania.it) e PEC [consiglieradiparita@pec.regione.campania.it](mailto:consiglieradiparita@pec.regione.campania.it)

Oggetto:  
APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE 2018-2020

---

- si procederà all'invio della proposta di Piano di Azioni Positive, per il parere di congruità, alla RSU aziendale

**Rilevato che:**

- con decreto sindacale nr. 40 del 23/04/2018 si procedeva alla nomina della scrivente Responsabile del settore Affari Generali e gestione del Personale.

La Responsabile del Settore  
Dott.ssa Maria Devito

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO che:

- in ossequio all'art. 1, comma 1°, dello Statuto Comunale, *"Il Comune di Pagani è un ente locale autonomo, rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo"*;
- il comma 1 dell'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto *"Azioni Positive nelle Pubbliche Amministrazioni"* (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 che recita *"le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;

### ESAMINATI:

- la relazione istruttoria predisposta dal competente ufficio (Allegato "1");
- il *"PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018/2020"*, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto legislativo n. 198 del 2006, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246"* (Allegato "A");

**RITENUTO** che suddetto *"PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018/2020"*, sia meritevole di approvazione, in quanto idoneo sotto il profilo tecnico e giuridico ad assolvere alle finalità che gli sono proprie, quali declinate in premessa;

### VISTI:

- il d.lgs. nr. 267/2000;
- lo Statuto Comunale
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità tecnica (Allegato "2"), espresso ai sensi dell'art 49 del D.L.vo n. 267/2000;

**CON voti favorevoli unanimi**, espressi in forma palese, per alzata di mano;

## DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo;

Oggetto:

APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE 2018-2020

---

2. Di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto legislativo n. 198 del 2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*";
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'ente;
4. Di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità della provincia di Salerno, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, alle consigliere regionali e alle rappresentanze Sindacali Unitarie;
5. di dichiarare la presente, con successiva votazione, immediatamente eseguibile, ritenendo sussistere il presupposto dell'urgenza, costituito dall'inconciliabilità dei tempi richiesti dalla vigente normativa ai fini dell'esecutività del provvedimento, con la necessità che gli Uffici diano tempestiva esecuzione agli adempimenti inerenti e conseguenti a quanto reso oggetto di deliberazione;
6. di comunicare in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, contestualmente all'affissione all'albo pretorio, ai sensi dell'art. 125 del D.L.vo 28/08/2000 n. 267 ed all'inserimento nell'Albo on Line reperibile sul sito istituzionale dell'Ente.



COMUNE di PAGANI  
Provincia di Salerno

Proposta di Giunta Comunale

Il Funzionario Istruttore F/to: dott.ssa Maria Devito

Proposta n. 175 del 21/09/2018

Registro delle proposte

D.Lgs 18.8.2000 n. 267 – Pareri – Allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 123 del 25/09/2018 avente ad oggetto : APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE 2018-2020

Parere in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, D.L.vo 267/2000.

**SETTORE AFFARI GENERALI E GESTIONE DEL PERSONALE**

Si esprime parere Favorevole

Si esprime parere sfavorevole per il seguente motivo:

\_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore  
F/to: dott.ssa Maria Devito

Parere in merito alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1.

**U.O. Contabilità Generale e controllo di gestione**

Si esprime parere \_\_\_\_\_

Si esprime parere sfavorevole per il seguente motivo:

\_\_\_\_\_

Per l'imputazione delle spese e della copertura finanziaria al Cap. \_\_\_\_\_ del bilancio \_\_\_\_\_ che presenta la seguente disponibilità:

Somma stanziata ..... € \_\_\_\_\_

Somme impegnate..... € \_\_\_\_\_

Somma pagate ..... € \_\_\_\_\_

Somma presente atto..... € \_\_\_\_\_

Somma disponibile..... € \_\_\_\_\_

Impegno n° \_\_\_\_\_

Li' \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore



Il presente verbale viene così sottoscritto:

**Il Sindaco**  
**F/to Bottone Salvatore**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F/to Dr. Francesco Carbutti**

---

---

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

#### **ATTESTA**

che copia della presente deliberazione:

-è stata inserita in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nell'apposita sezione "Albo on-line" sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69) ed è stata, altresì, affissa, in pari data, all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000.

È stata compresa nell'elenco n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 de T.U. n. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dr. Francesco Carbutti**

---

---

### **ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

#### **ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del Dlgs. 267/2000);

Dalla Residenza Comunale, li

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dr. Francesco Carbutti**

---

---

la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 25/09/2018 decorsi 10 dalla pubblicazione (art. 134 comma 4 del Dlgs. 267/2000);

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dr. Francesco Carbutti**

---

---

E' copia conforme all'originale

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dr. Francesco Carbutti**

